2026 10 30

SANDRA GICQUERE

Manager de transition, direction générale

07 59 75 03 81 | sandra.gicquere@gmail.com
linkedin.com/in/sandra-gicquere-03644b151 · Île-de-France

■ **Disponible immédiatement**



Reprise en main, gestion de crise, intégration de croissances externes, développement de nouveaux leviers de croissance et changement d'échelle

PROFIL

J'interviens comme manager de transition auprès des entreprises pour remettre une organisation sous contrôle, traverser une crise, développer de nouveaux leviers de croissance ou réussir un changement d'échelle. De l'intégration de croissances externes à la réorganisation des activités, j'assume la direction des transformations et leur mise en œuvre, en mobilisant les équipes autour de priorités claires.

Entrepreneuse et dirigeante depuis plus de 20 ans, j'ai développé une entreprise familiale de formation avant de prendre la direction générale d'Envergure au sein du groupe Actual. À la tête d'une organisation de près de 1 000 collaborateurs, j'ai assuré le pilotage économique et opérationnel, conduit des opérations de croissance externe et structuré une activité nationale multisite. Cette expérience associe responsabilité des résultats, management des équipes et conduite du dialogue social.

MISSIONS DE TRANSITION

- Direction générale de transition
- Direction de programme stratégique
- Direction d'intégration après acquisition
- Direction de crise et reprise en main

COMPÉTENCES CLÉS

- Direction générale et pilotage de la performance
- Transformation et changement d'échelle
- Organisation, gouvernance et intégration de croissances externes
- Développement d'activités et diversification des marchés
- Gestion de situations complexes et de crise
- Déploiement opérationnel multisite
- Écosystèmes public-privé et parties prenantes
- Compétences, employabilité et conduite du changement

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Directrice générale opérationnelle, Envergure (groupe Actual), 2018 à 2026

Emploi et formation professionnelle. Organisation nationale multisite, marchés publics et grands comptes. Pilotage stratégique, économique et opérationnel de l'ensemble. Structuration de la croissance et construction d'un modèle national pour exécuter des marchés complexes.

- Changement d'échelle avec un chiffre d'affaires passé de 6 à plus de 55 M€ entre 2020 et 2025 et un effectif passé de 89 à plus de 800 collaborateurs, près de 1 000 après rapprochement.
- Structuration des fonctions RH, finance, SI, qualité et communication. Pilotage de 18 BU et de 7 SU.
- Conduite de deux opérations de croissance externe, avec audits économiques, RH et opérationnels, intégration, gouvernance commune et harmonisation des pratiques.
- Conduite et rédaction, avec les membres du board, du plan stratégique à 10 ans du groupe Actual pour le travail temporaire, le conseil, les écoles et l'insertion.
- Pilotage de l'ingénierie des appels d'offres, avec plus de 80 marchés déposés par an en moyenne, dont certains avec du FSE et des montages de financement multi-acteurs, et construction des stratégies de groupement et d'alliance au niveau national et local.
- Déploiement national sur 365 lieux d'exécution en France métropolitaine et en Outre-mer, avec 150 000 personnes accompagnées par an, pour France Travail, le ministère des Armées (Défense Mobilité), les Régions (formation professionnelle), France Compétences (conseil en évolution professionnelle), les Départements (BRSA et mobilité interrégionale), le ministère de l'Intérieur (emploi, logement et bénéficiaires de la protection internationale) et des grands comptes (métiers en tension, emploi et compétences).
- Présidence des instances représentatives du personnel et conduite des négociations sociales. Mobilisation des partenaires sociaux, élus et acteurs territoriaux lors des restructurations.
- Création d'un laboratoire de transformation de la viande pour former les bouchers de Carrefour Market, formation des conducteurs de ligne de Bridor et de Lactalis avec les contraintes HACCP, et création avec le George V d'une académie des métiers du luxe en phygital, et parcours sur mesure en alternance pour GSF, Onet et Securitas dans la propreté et la sécurité.
- Pilotage du dispositif JO Paris 2024, avec la coordination de plus de 40 organismes de formation et plus de 5 000 personnes formées aux métiers de la sécurité.

Directrice du développement et de la production, Agro Form, 1998 à 2018

Entreprise familiale de formation professionnelle et de développement des compétences.

Développement de nouvelles prestations et diversification des marchés, développement des grands comptes nationaux et renforcement du maillage territorial francilien. Lancement de la démarche ISO 9001 et préparation de la transition familiale ainsi que du rapprochement avec le groupe Actual.

FORMATION

- ESCP Business School, Certificat Finance pour Managers (2026 à 2027)
- M2T Masters, formation au management de transition (2026, Élodie Loing)
- HEC Paris, Executive Program sur l'influence transversale (2020)
- Programme Développer la haute performance (2017)
- BTS Commerce International, École Sainte-Marie à Meaux (1998)

MANDATS

- Administratrice de l'UFACS
- Commission Insertion du Fonds de dotation Actual
- Comité scientifique Santé et Performance

SECTEURS ET ENVIRONNEMENTS

Mes secteurs de direction sont l'emploi, la formation professionnelle, le conseil et le développement des compétences. J'ai accompagné des clients de l'industrie, de la sécurité-sûreté, de l'aéroportuaire, de la propreté, de la logistique, de l'hôtellerie et du luxe, de la grande distribution et des métiers de bouche.